



Interpellation

Till ansvarigt regionråd

Hur går dialogen mellan styret och samlad service?

Det har inte undgått någon att många inom samlad service känner sig missnöjda med de nya arbetssätt som implementerats under 2024, där stort fokus har legat på att öka effektiviteten inom de olika arbetsområdena. I och med förändringarna kom vissa att arbeta med nya uppgifter, eller med samma uppgifter men med ett annat schema. I VLT har insändarsidorna gått varma med kritik mot såväl tidspressen för att utföra arbetsuppgifter som ledningens förmåga att lyssna på personalens oro.

Ett återkommande tema är personalens rädsla för repressalier, där vi under tidigare regionfullmäktige debatterat meddelarfriheten för anställda. Ansvarigt regionråd bedyrade att samtliga medarbetare omfattas av grundlagen och att inga repressalier drabbar den som lyfter kritik genom exempelvis insändare. Trots det rapporterar medarbetare från samlad service fortfarande att ledningen försöker ta reda på vem som skrivit insändare eller pratat med oppositionen.

Ett problem som konsekvent har lyfts är svårigheten att få delta på arbetsplatsträffar, APT, samt att inga minnesanteckningar eller protokoll från träffarna når medarbetarna. Att kunna medverka på APT är alltid viktigt, men desto mer så på en arbetsplats med många konflikter och brister i arbetsmiljön. De berörda jag pratat med vittnar om scheman som gör det omöjligt att hinna vara med, och att de få som kan gå inte vågar lyfta problemen i sin helhet av rädsla för repressalier från chefer.

I en insändare i VLT skriver ansvarigt regionråd att konstruktiv dialog uppmanas. Med anledning av ovanstående vill jag därför fråga ansvarigt regionråd:

- På vilka sätt sker den konstruktiva dialogen med de anställda inom samlad service?
- Vilka åtgärder har vidtagits för att fler ska kunna lämna synpunkter utan risk för repressalier?
- Vilka grupper eller enheter inom samlad service har du som ansvarigt regionråd träffat och samtalat med sedan insändaren i VLT från augusti 2024?
- Hur ämnar styret främja arbetsklimatet och arbetsmiljön inom samlad service?

Felicia Granath, Vänsterpartiet