



Interpellation

Till ansvarigt regionråd

Angående meddelarfrihet och meddelarskydd

Det har kommit till min kännedom att anställda i regionen blir inkallade till sina chefer när de har uttalat sig i media kring olika sakförhållanden kopplat till sina arbetsplatser. Det sägs också att vissa chefer försöker ta reda på vem som ligger bakom anonyma insändare. Om detta stämmer innebär det att regionen har chefer som bryter mot yttrandefrihetsgrundlagen.

Alla svenskar har **meddelarfrihet**, det vill säga rätten att vända sig till media och lämna uppgifter i syfte att få dem publicerade. Det kan antingen ske genom att själv skriva om det eller genom att lämna uppgiften till en journalist. Givetvis gäller detta även regionanställda.

Alla har också *anonymitetsskydd*, som innebär att den som tar emot ett tips inte får avslöja källan om denne vill vara anonym. För den som är anställd i offentlig sektor och inom vissa privata verksamheter innebär meddelarskyddet en extra trygghet. Arbetsgivaren får inte fråga vem som lämnat uppgifter till media och inte heller straffa en anställd som vänt sig till media med uppgifter. De regler som skyddar uppgiftslämnaren kallas **meddelarskydd**.

Med anledning av ovanstående vill jag fråga ansvarigt regionråd:

- Utbildas regionens chefer om meddelarfriheten och meddelarskyddet?
- Hur säkerställer regionen att inga överträdelser sker kopplat till detta?
- Vad kommer du att göra för att se till att alla regionens chefer följer lagen?

Heidi-Maria Wallinder (V)