



## **Interpellation**

Till ansvarigt regionråd

### **Angående konsekvenser av intraprenaden**

Nu har det snart gått två år sedan regionens egna tolv vårdcentraler övergick till driftsformen intraprenad. Det innebär att även de offentligt drivna vårdcentralerna drivs under företagsliknande former. Driftsformen öppnar i bästa fall för större delaktighet från personalen när det gäller allt från verksamhetsutveckling till budget, och kan med rätt förutsättningar leda till mer kreativitet och nytänkande.

Vi i Vänsterpartiet var dock kritiska till införandet av flera anledningar:

- Initiativet till den nya driftsformen kom uppifrån och inte från några engagerade anställda med en vision, vilket brukar anses vara en framgångsfaktor.
- Personalen fick inga utökade möjligheter till stöd eller fortbildning i till exempel ekonomi, för att kunna bli mer involverade i vårdcentralernas resultat och utveckling.
- Intraprenaden infördes som en permanent lösning i stället för som en försöksverksamhet vid ett mindre antal vårdcentraler, vilket vi hade föredragit.
- En så stor förändring borde ha beslutats i fullmäktige och inte av regionstyrelsen.
- Framför allt vände vi oss mot att marknadstänkandet nu genomsyrar **hela** den västmanländska primärvården, inte enbart de privata vårdcentralerna.

### **Med anledning av ovanstående vill jag fråga ansvarigt regionråd:**

- Har det gjorts någon utvärdering av intraprenaden, och vad visade den i så fall?
- Om inte, borde det inte vara en prioriterad fråga att ta reda på hur det har gått?
- På vilka sätt har intraprenaden inneburit mer inflytande och autonomi för personalen?

Heidi-Maria Wallinder (V)