



Interpellation

Till ansvarigt regionråd

Angående regiondrivna vårdcentraler på intraprenad

Från och med årsskiftet förändras hälso- och sjukvårdsorganisationen. Två förvaltningar blir en för att underlätta utvecklingen av nära vård. Men det är inte den enda förändringen som väntas inom sjukvården. Samtliga tolv offentligt drivna vårdcentraler kommer att övergå till driftsformen intraprenad för att inte driften av dessa vårdcentraler och utformning samt uppföljning av uppdraget ska ligga under en och samma förvaltning. Enligt Lagen om vårdval, LOV, måste samtliga utförare, offentliga som privata, konkurrera på lika villkor. De tolv vårdcentralerna kommer även fortsättningsvis att ägas av regionen med regionanställd personal, men drivas som om de vore egna företag. Intraprenadlösningen blir permanent. Det handlar alltså inte om en tidsbegränsad försöksperiod, vilket annars ofta är fallet när intraprenad införs.

En viktig punkt när det gäller ändrad driftsform är att initiativet bör komma från personal på berörda enheter. Flera studier pekar på vikten av frivillighet, ett underifrånperspektiv och att en majoritet av enhetens medarbetare är positiva till att ändra styrform. Troligen är det endast en bråkdel av de anställda i Västmanland som har tidigare erfarenhet av egen verksamhet. Än viktigare är frågan om en jämlik vård, nu när samtliga vårdcentraler i regionen kommer att drivas antingen som företag eller under företagsliknande former.

Med anledning av ovanstående vill jag fråga ansvarigt regionråd:

- Har styret undersökt intresset för intraprenad bland vårdcentralernas 450 anställda?
- Vilka möjligheter till stöd och fortbildning kommer personalen att erbjudas?
- På vilket sätt påverkas förutsättningarna för en jämlik vård i regionen?
- Har det gjorts någon konsekvensanalys av hur regionen administrativt kan påverkas?
- Kan det här ses som ett första steg mot ytterligare privatiseringar av vården?

Heidi-Maria Wallinder (V)