

VÄNSTERPARTIET VÄSTMANLAND

Distriktsårskonferens 2014



**Handlingar
2014-02-15**

Innehåll

Förslag till mötesdagordning/tidsplan	3
Ombud	5
Ombudsfordelning.....	5
Ombud.....	6
Verksamhetsberättelse Distriktsstyrelsen 2013	7
Verksamhetsberättelse Landstingsgruppen 2013	10
Slutrapport internfeministiska arbetsgruppen	12
Ekonomisk berättelse för Vänsterpartiet Västmanland 2013	17
Utfall mot budget	18
Resultatrapport	20
Balansrapport	22
Motioner	23
Förslag till verksamhetsplan Vänsterpartiet Västmanland 2014	23
Förslag till verksamhetsplan Landstingsgruppen 2014	24
Förslag till valprogram	25
Valberedningens förslag till distriktstyrelse	25
Distriktstyrelsens förslag till valberedning	29

Förslag till mötesdagordning/tidplan

9.00 Kaffe

9.30 Separatistiska förmöten

10.00 Mötet öppnas

1. Årskonferensen öppnas
 - a) Upprop av ombud
 - b) Årskonferensens stadgeenliga utlysande

2. Val av presidium
 - a) Mötesordförande (2)
 - b) Sekreterare (2)
 - c) Justerare tillika rösträknare (2)

3. Fastställande av dagordningen
4. Fastställande av nomineringstidens utgång
5. Verksamhetsberättelser 2013 (5 min dragning, 5 min för frågor)
 - a) Distriktsstyrelsen
 - b) Landstingsgruppen
 - c) Feministisk arbetsgrupp

6. Ekonomisk rapport
 - a) Kassörens berättelse
 - b) Resultat- och balansräkning
 - c) Godkännande av bokslut 2013

7. Revisorernas berättelse
8. Beslut om avgående styrelsens ansvarsfrihet
9. Fastställande av landstings- och riksdagslista

12.00 Lunch

12.45 Besök från partistyrelsen

13.30 Mötet återupptas

10. Behandling av inkomna motioner /styrelseförslag

11. Verksamhetsplaner 2014

- a) Distriktsstyrelsens förslag (max 5 min dragning)
- b) Landstingsgruppens förslag (max 5 min dragning)

12. Budget 2014

13. Valprogram

15.30 Fika

16.00 Mötet återupptas

14. Val av distriktsstyrelse

- a) Ordförande
- b) Ordinarie ledamöter
- c) Ersättare
- d) Revisorer
- e) Revisorssuppleanter

15. Val av valberedning

16. Mötets avslutande

17.00 Underhållning, mingel och lättare förtäring

Ombud

Ombudsfördelning

Partiförening	1 ombud/ 15-tal påbörjat antal medlemmar
Arboga	2
Fagersta	4
Hallstahammar	2
Kungsör	1
Köping	4
Norberg	3
Sala	2
Skinnskatteberg	2
Surahammar	3
Västerås	11
Totalt antal ombud	34

Ombud

Surahammar

Tiina Surminen
Ola Olsson
Zdenka Mardetko

Hallstahammar

Reijo Tarkka
Charlotte Steiner

Ersättare

Richard Andersson
Maria Persson-Abelli

Arboga

Christina Hartin Silvergran
Lizzie Hultqvist

Ersättare

Inga-Lill Frössman

Sala

Janne Eriksson
Nishta Ahmed

Ersättare

Maria Arvidsson

Norberg

Pratima Åslund
Kent Persson
Lisa Bäckman

Kungsör

Peder Kostet

Ersättare

Christer Henriksson

Västerås

David Sällström
Agneta Hermansson
Linn Wegemo
Benny Sellberg
Harri Åman
Tanja Linderborg
Anna Lundin
Vasiliki Tsouplaki
Per Lithhammer
Sofia Telfer
Svanja Schallehn

Ersättare

Veronica Blom,
Sebastian Housset
Jörgen Höjlin

Köping

Stefan Lundborg
Birgitta Hedblom
Eva Enkvist
Tomas Winter

Skinnskatteberg

Två ombud

Fagersta

Pia Tinoco Boiardt
Ann-Christine Andersson
Stig Henriksson
Nancy Carrasco

Ersättare

Lisa Almqvist
Tomas Ulfborg

Verksamhetsberättelse Distriktstyrelsen 2013

Styrelsen har under året bestått av följande personer: Hans Jansson (ordförande, lokalansvarig, ansvarig för företagarfrågor), Anna Maria Romlid (vice ordförande), Anna Eriksson (ledamot), Bodil Hildemar (kassör, lokalansvarig). Dessa har utgjort VU tillsammans med pol. sek. som adjungerats.

Övriga ledamöter är Antonio Beguez (ansvarig för EU- och internationella frågor), Alexandra Hellman (studieansvarig) och Nidia Åman (ansvarig för feministiska frågor). Ersättare har varit Birgitta Hedblom, Kristiina Koistila och Lizzie Hultqvist (studieansvarig). Utöver dessa är också gruppledaren i landstinget, Juha Rundgren, adjungerad.

Distriktstyrelsen har under perioden haft nio protokollförda sammanträden, därutöver även telefon- och mailkontakt när så påkallats. Ett möte har hållits i Skinnskatteberg. Verkställande utskottet har också haft nio sammanträden. Styrelsearbetet har fungerat smidigt och samarbetet har varit gott.

Händelser under året

Feministiskt arbete Nidia Åman har varit ansvarig. Under distriktstyrelsen har en internfeministisk arbetsgrupp arbetat i syfte att stärka internfeminismen i distriktet. Det tvååriga uppdraget är i och med distriktsårskonferensen 2014 avslutat. Se bifogad slutrapport.

Miljö Distriktstyrelsen är medlemmar i Agenda 21 och stöttar arbetet, bland annat genom informationsspridning.

Valen 2014 Två arbetsgrupper har bildats med fokus på valstrategi och valprogram.

Valstrategigruppen

I gruppen har Anna Maria Romlid varit sammankallande. Övriga medlemmar har varit Bodil Hildemar och Kristiina Koistila. Gruppen har haft tre möten. Ett diskussionsunderlag togs fram till höstkonferensen som behandlades. Utifrån höstkonferensen synpunkter ska gruppen ta fram en prioriteringsordning och valstrategi för distriktstyrelsen att besluta om. Valstrategigruppen är ansvarig för att ta fram en valbudget för EU-valet, riksdags-, landstings- och kommunvalet.

Valprogramgruppen

I gruppen har Anna Maria Romlid varit sammankallande. Övriga medlemmar har varit Hans Jansson, Nidia Åman och Birgitta Hedblom. Gruppen har haft ett inledande möte där upplägget inför arbetet med valprogrammet diskuterades. Landstingsgruppen har därefter haft huvudansvaret att ta fram ett förslag till valprogram. Valprogrammet diskuterades under höstkonferensen och har utifrån diskussionen remiterats till valprogramgruppen för ytterligare synpunkter, innan programmet slutligen bereddes i distriktstyrelsen för beslut på distriktsårskonferensen.

Ungdomar Distriktstyrelsen har haft en kontinuerlig dialog med Ung Vänster under året. Utöver partistöd stöttar styrelsen även Ung Vänster-distriktet och klubben i Västerås med lokal. Ung Vänster har även bjudits in till möte med distriktsstyrelsen samt deltagit i höstkonferensen.

Politikerbesök Under året har DS varit delaktig i Ulla Anderssons arbetsplatsbesök i Västerås och Skinnskatteberg, samt det öppna mötet på Lovisagården om de hårdnande villkoren i arbetslivet.

Regionfrågan Vänsterpartiet har aktivt medverkat i de partiövergripande aktiviteter som ledde fram till att en ansökan om bildande av regionkommun inlämnades till regeringen. Ansökan avsågs dock.

Lokal Distriktsstyrelsen beslutade under hösten att säga upp partiexpeditionen på bottenvåningen och att politiska sekreteraren istället sköter distriktets administration från landstinget.

Integration Ett seminarium om integrationspolitik arrangerades 25/1 2014 i samarbete med Fagersta partiförening för att förmedla det goda arbete som görs i Fagersta till alla kommuner i länet.

Aktivistluncher med flygbladsutdelning och sopplunch har anordnats vid flera tillfällen.

Pride Distriktet deltog på Pridefestivalen tillsammans med Västerås partiförening.

Retorikutbildning. Jenny Norell och Anna Maria Romlid höll i en utbildning i retorik.

Medlemmar

Under året har antalet medlemmar ökat från 387 till 416.

Personal

Jenny Norell har under halva året varit anställd som politisk sekreterare på 50 procent. Tjänsten kombinerades med 50 procent politisk sekreterartjänst på landstinget. Under året lämnade Jenny Norell sin anställning, och från och med augusti är Heidi-Maria Wallinder anställd som politisk sekreterare i distriktet och i landstinget. Under hela året har Sofia Telfer arbetstränat på distriktet, vilket från och med 2014 övergår till en lönebidragsanställning på 25 procent.

Kurser och konferenser

Höstkonferens I samarbete med ABF har den årliga höstkonferensen genomförts, där det regionala valprogrammet samt valstrategi beretts. Konferensen beslutats även om en gemensam lista för landstingsvalet. Mötet inleddes med en kurs i internfeminism. Ett trettiotal medlemmar deltog.

Partiföreningarna erbjöds under hösten att gå en styrelseutbildning med ledare från distriktet.

Styrelseutbildning Ledamöter och ersättare i distriktsstyrelsen genomgick utbildningen i maj.

HBTQ-konferens En representant deltog i konferensen i Bryssel i juni.

Distriktsträffar Två representanter deltog på våren och två på hösten.

Information

Under året har Vänsterhänt skickats ut med post fyra gånger enligt utgivningsplan. De medlemmar som anmält sin mailadress i medlemsregistret har även fått tidningen via mail. Distriktet har förmedlat information via hemsidan och via gruppen Vänsterpartiet Västmanland på Facebook.

Distriktet har bistått med hjälp med hemsidor för Köping, Arboga, Hallstahammar och Surahammar.

Slutord

Vi kan se tillbaka på ett år där vi haft en distriktsstyrelse som fungerat på ett bra sätt. De verksamheter som föregående DÅK beslutat om har genomförts. Vi har besökt partiföreningen i Skinnskatteberg. Ytterligare ett möte var inbokat i Sala men ställdes in på grund av många återbud. Ambitionen är dock att distriktet ska besöka fler partiföreningar under det kommande året. En stor del av arbetet har ägnats åt de kommande valen. Vi ser fram emot att få vara med och styra även på riksnivå.

Verksamhetsberättelse Landstingsgruppen 2013

Inledning

Det gångna året var det tredje med nuvarande rödgröna majoriteten. Samtidigt var 2013 det sista mellanvalsåret för mandatperioden. Samarbetet inom majoritetskoalitionen fungerar väl och kommer med största sannolikhet göra det även efter höstens val, naturligtvis bara under förutsättning att väljarna så vill.

Landet styrs av en trött Alliansregering. En regering som ägnar sig åt politisk detaljstyrning i mycket stor omfattning, Styrmedlen heter bland annat kömiljarden, vårdgarantin, vårdvalet och öronmärkta stimulansmedel. Landstingen som lyckas uppnå ett exakt mål delar sinsemellan en pott statliga pengar. Detta leder naturligtvis till mer eller mindre uttalad önskan om att så få landsting som möjligt når respektive mål om man själv lyckats med det. Året efter fortsätter samma kapplöpning om nya pengar. Denna belöningskultur kommer att skära djupa sår i samhällskroppen. Olustigt och ovärdigt ett samhälle med generell välfärd som plattform.

Landstingets verksamhet och resultat

Landstinget Västmanland är ett av få som klarat av att skriva en svart siffra på sista raden i bokslutet sedan ett tiotal år tillbaka, så även efter fjolåret, preliminärt plus 140 mkr. Trots denna glädjebesked finns det anledning till oro som vanligt. Det gäller främst personalförsörjning idag och i framtiden. Det finns också en direkt koppling mellan både sjukhusvårdens och primärvårdens ekonomi och bekymren med personalsituationen. På sjukhussidan är det specialistutbildade sjuksköterskor som är mycket svårrekryterade och inom primärvården saknas det ett stort antal läkare. För att täcka luckorna i personalstyrkan är landstinget illa tvunget att anlita bemanningsföretag i till skyhöga kostnader. Om vården slapp detta skulle de ekonomiska bekymren åtgärdas per automatik och patienterna få ännu bättre vård.

Enligt en utredning finns det behov av att starta en primärvårdakut i direkt anslutning till Västerås sjukhus akutmottagning. Utredningen föreslår också att verksamheten ska upphandlas. (V)-gruppen ställde, efter förankring i Distriktsstyrelsen, som krav att en upphandling är tänkbar för oss om den görs som riktad upphandling där endast icke vinstdrivande företag är aktuella. Socialdemokraterna och Miljöpartiet accepterade idén utan problem. Samtliga tre partier har ju ett färskt och mer eller mindre tydligt kongressbeslut att luta sig mot. Risken finns dock att upphandlingsjuridiken, eller rättare sagt tolkningen av den samma, sätter käppar i hjulen. Upphandlingsunderlaget beräknas vara klart en bit in på innevarande år.

Gruppens arbete

Landstingsgruppen hade nio protokollförda möten under året med närvaro på hela 75 procent fördelat på fem ordinarie ledamöter och sex ersättare. Ersättarna får kallelse till samtliga gruppmöten på samma villkor som de ordinarie. Under 2013 var gruppens sammansättning stabil. De ordinarie ledamöterna är Helena Gustafsson, Karin Thorborg, Stig Henriksson, Hans Jansson och Juha Rundgren. Uppdrag som ersättare har Annica Lindholm, Ingalill Frössman, Bodil Hildemar, Anna Eriksson, Dan Karlsson och Niklas Strand.

På januarimötet besöktes landstingsgruppen av en representant från internfeministiska arbetsgruppen för ett samtal om gruppens interna arbete utifrån feministiskt perspektiv. Samtalet upplevdes som mycket givande. Riksdagsledamoten Mia Mölleby Sydow hälsade på i februari för att berätta om riksdagsgruppens arbete med hälso- och sjukvårdsfrågorna.

Närmare hälften av gruppen deltog i partiets största arrangemang på många år, Vänsterdagarna, i mitten av oktober i Malmö. Mot slutet av samma månad deltog gruppen i 60 Plus-mässan i Västerås.

Personal

Jenny Norell avslutade sin fyraåriga anställning i augusti för en tjänst i partiföreningen i Sundbyberg och även för kortare pendling. Heidi Maria Wallinder har klivit in i rollen som politisk sekreterare sedan semesterperioden.

Framtiden

I kommande valrörelse har landstingsgruppen ett enda mål. Nämligen att få förnyat förtroende av väljarna för ytterligare en period i majoritet tillsammans med Socialdemokraterna och Miljöpartiet.

Argumentationen kommer till stor del att vila på vinster i välfärden. Våra argument är välkända av både väljarna och media men får ändå inte framföras pliktskyldigt och mekaniskt. Vi måste utveckla vårt resonemang och belysa frågan från olika perspektiv. Utöver temat vinster i välfärden ska vi naturligtvis vara beredda på bredare och troligen även oväntade debattämnen. Det ligger ju i samtliga andra partiers intresse att begränsa eller neutralisera vårt starkaste kort. Vi ska inte heller tro att valrörelsen kommer att bli lätt och förutsägbar. Men drar vi åt samma håll ska vi kunna försvara det generella välfärdssamhället med större pondus från mitten av oktober då en ny mandatperiod inleds.

Slutrapport internfeministiska arbetsgruppen

På distriktsårskonferens 2012 bifölls en motion som ledde till att distriktsstyrelsen utsåg en grupp som skulle arbeta under två år för att stärka kvinnors roll i partiet och lyfta vår feministiska politik. De som varit medlemmar under hela perioden är Anna Maria Romlid, Linn Wegemo, Vasiliki Tsouplaki, Lizzie Hultkvist och Nidia Åman. Under ungefär halva perioden har Karin Hansson och Marie Berglind också deltagit. Till stöd har gruppen haft politiska sekreterarna Jenny Norell och Heidi-Maria Wallinder.

De mål som sattes för gruppens arbete var:

- *Att få fler kvinnor aktiva i partiet på olika sätt*
- *Att få fler kvinnor som ställer upp på våra listor och kan tänka sig parlamentariska uppdrag i valet 2014*
- *Att stärka vår feministiska profil*

Gruppen har haft olika strategier:

1. Besök i föreningarna för att få en bild av dagsläget och ta reda på vilket stöd som efterfrågas.
2. Ett mentorsprogram för kvinnor.
3. Samla idéer för motioner med feministiskt innehåll och sprida dem till gruppledarna.

1. Besök

Feministiska arbetsgruppen har besök följande partiföreningars styrelser och valberedningar: Skinnskatteberg, Norberg, Fagersta, Arboga, Västerås, Kungsör, Köping, Surahammar och Hallstahammar. Vi har tyvärr inte varit i Sala. Vi har dessutom träffat distriktsstyrelsen och landstingsgruppen.

Våra besök har varit uppskattande och flera av partiföreningar har planerat eller genomfört aktiviteter som studiecirklar i feminism, feministiskt självförsvar, seminarium eller liknande aktiviteter efter vårt besök.

Flera partiföreningar har under de senaste två åren haft feministiska aktiviteter. Men det är stor skillnad mellan hur och i vilken utsträckning partiföreningar jobbar med internfeminism och feministisk politik. Exempelvis har en partiförening tagit fram en internfeministisk handlingsplan, medan majoriten av partiföreningarna inte jobbar aktivt med internfeminism. Flera uttrycker att de gärna vill vara den feministiska rösten i deras kommun eller landsting, men upplever inte att man är det idag.

Flera uttrycker att det parlamentariska arbetet tar över föreningsarbetet och det utomparlamentariska. Något som exempelvis blir bortprioriterat är 8 mars eller medlemsvärvning. Vilket kan ha en negativ effekt på att attrahera fler kvinnor till partiet.

Kommun- och landstingslistorna är i överlag 50/50 kvinnor och män. Däremot är det fler män som innehar ordförandeposter eller andra ledande positioner, men det skiljer sig åt i partiföreningarna. Flera uttrycker att det är svårt att få kvinnor att ställa upp, men är samtidigt medvetna om att man kanske ställer frågan på fel sätt. Andra menar att det är svårt som det är att få nya medlemmar så man tar de aktiva man har till uppdrag. När det främst är män på ledande positioner blir det naturligt att det är de som sitter på den största informationen och blir ansiktet utåt.

Vi konstaterar att i många partiföreningar vi besökte var det vanligt att männen tog stor plats, pratade utan att begära ordet och kunde avbryta andra utan att bli tillrättavisade av ordförande. Vi upplevde

också att många kvinnor tog chansen att lyfta problem som man såg i den egna föreningen när vi var där. Vår förhoppning är att detta kan leda till konstruktiva diskussioner även framöver. Det är viktigt att man inte tar kritiken personligt och hamnar i försvarsställning. Dessa strukturer finns överallt i samhället och att vi kan förändra dem tillsammans om vi blir medvetna om våra invanda mönster.

En majoritet lyfter att man vill ha mer hjälp i det internfeministiska arbetet av distriktet. Det kan exempelvis vara att hålla i olika utbildningar för både styrelsen, valberedningen och medlemmarna men också hjälpa till att sprida goda exempel och tips.

2. Mentorsprogrammet

Målet med mentorsprogrammet har varit att fler kvinnor ska känna sig trygga med att ta plats i partiet, antingen som förtroendevald eller partiaktiv på annat sätt. Mentorsprogrammet har haft två delar. Dels gemensamma träffar med alla som anmält intresse för att delta, dels enskilda möten mellan mentor och adept. Programmet har körts i två omgångar med lite olika fokus och redovisas därför under två olika rubriker. Mentorsprogrammet har delvis finansierats med pengar från partiets centrala fond för kvinnors organisering.

Omgång 1

Den första omgången startade i oktober 2012 och avslutades i augusti 2013. Antal deltagare var 23, fördelat på 16 adepter och sju mentorer. Det hölls först en träff bara för mentorerna för att prata om vad uppdraget kunde innebära. Den första träffen för både mentorer och adepter innehöll bla feministiskt självförsvar med Linn Wegemo. Sedan följde gemensamma träffar med tema mediakontakter, skriva och hålla tal, riksdagsbesök och middag med fd partiordförande Ulla Hoffman. Programmet avslutades i augusti 2013 med fika tillsammans med distriktets valberedning. Dels för att adepterna skulle kunna få en inblick i vilka uppdrag som finns framöver, dels för att valberedarna skulle lära känna flera av distriktets kvinnor. Tyvärr var antalet deltagare lite låg vid detta tillfälle.

Utvärderingen är inte sammanställd ännu utan kommer läggas på bordet på årsmötet.

Omgång 2

Syftet med andra omgången har varit att fånga upp kvinnor som är nya i politiken. Det har varit ett antal gemensamma träffar. Omgång 2 inleddes med en introduktionsträff i mars 2013. Med på träffen fanns 6 adepter och 3 mentorer. Bland adepterna fanns både nya och gamla medlemmar. De gamla medlemmar som inte fick plats i första omgången, fick vara med denna gång istället. Men de flesta var nya i enlighet med planen.

En kurs i retorik har genomförts tillsammans med omgång 1. Ida Gabrielsson var kursledare. Deltagarna fick skriva tal och hålla dem i Västerås fullmäktigesal. Gruppen har även gjort ett besök i riksdagen tillsammans med omgång 1. I samband med riksdagsbesöket träffade gruppen Lina Hultman som är politisk sekreterare för partiet och ansvarig för kvinnonätverket. En mycket uppskattad aktivitet var en kurs i feministiskt självförsvar. I slutet av januari kommer vi ha en middag med en hemlig förebild.

Debattartikelskolan har ännu inte blivit av, men den kommer att äga rum inom kort.

Slutsats

Vi kan se att viktiga kontakter knutits mellan kvinnor i olika åldrar och från olika delar av distriktet. Det har varit mycket positivt. Det finns annars få tillfällen att lära känna medlemmar i andra föreningar. Vi tror att det var en bidragande orsak till att många kvinnor nominerades och valdes in i distriktsstyrelsen 2013.

Vi ser med båda omgångarna att intresset för att delta på träffarna var störst i början. Det är en svår avvägning att veta hur tätt man ska lägga de gemensamma träffarna för att fortfarande lämna utrymme för mentorer och adepter att ha egna möten emellan. Vi tror dock att antalet pass totalt var lagom. Långa resor på kvällstid i veckorna kan vara ett hinder.

3. Hur stärker vi vår feministiska profil?

Vi har vid ett tillfälle träffat gruppleddare i kommuner och landsting och diskuterat hur vi kan driva feministisk politik. Under mötet samlades alla goda exempel (motioner, interpellationer, förslag mm) från Västmanland men också från övriga Sverige ihop. Exempel på förslag:

- Checklista för jämställda beslut.
- Genuspedagoger i förskola/skola.
- Genusbudgetering.
- Könsuppdelad statistik.
- Feministisk stadsplanering.

Övriga aktiviteter

Den internfeministiska arbetsgruppen var ansvarig för att ordna separatistiska föreläsningar vid distriktsårskonferensen 2013. Hediye Güzel var inbjuden för att hålla i träffen för kvinnor och ett längre pass om internfeminism för alla deltagare under dagen. Tyvärr fick hon förhinder och istället fick arbetsgruppen improvisera fram ett program. Dennis Nyström höll i passet för männen. Gruppen ordnade också barnpassning under årsmötet. Interfeminism har varit en del av höstkonferenserna 2012 och 2013, först med Ida Gabrielsson som föreläsare och senast Madeleine Nyvall.

Gruppen har besökt Dalarnas distrikt för att berätta om mentorsprogrammet.

Rekommendationer för fortsatt arbete

Utifrån våra besök i partiföreningarna och de erfarenheter vi har fått av att organisera mentorsprogrammet lämnar den internfeministiska arbetsgruppen följande synpunkter till distriktsstyrelsen för fortsatt utveckling av det internfeministiska arbetet:

- **Starta ett kvinnoätverk.** Nätverkets främsta uppgift ska vara att bereda möjlighet för kvinnor i distriktet att mötas och dela erfarenheter. Nätverket kan vara en samlande kraft som stärker känslan av gemenskap. Genom att kvinnor får "egna rum" i organisationen där man peppar varandra får kvinnor stöttning att ta en större del av utrymmet i den ordinarie partiverksamheten. Verksamheten ska således inte ha huvudfokus på feministisk politik, utan frågor och mötesformer kan variera. Vi tror att mentorsprogrammet kan fungera som en bra grund för detta nätverk och att nu är rätt läge att bygga upp det. Till en början tror vi att en lämplig form är att bjuda in samtliga kvinnor i distriktet till träff med olika teman cirka en gång i halvåret. En facebook grupp kan vara ett bra komplement till fysiska träffar.
- **Nätverk för dem med parlamentariska uppdrag.** Många gånger blir man ensam vänsterpartist i en nämnd och kan behöva kontakt med någon i en annan förening. Vi tror att fler kan tänka sig förtroendeuppdrag om man vet att det finns ett nätverk där man kan bolla frågor och få idéer från andra.
- **Valberedningen har en nyckelroll** - Valberedningen är inte ensam ansvarig för att bryta en sned könsfördelning, men har en mycket viktig roll i att få fler kvinnor att kandidera och

väljas till olika uppdrag. Varje ny ledamot i valberedningen ska få ett exemplar av den internfeministiska handboken och när en ny valberedning väljs bör den genomgå en internfeministisk utbildning. Valberedningens sammansättning spelar också stor roll för hur och om könsrelaterade problem uppmärksammas.

- **Synliggör strukturerna** - Den mest effektiva strategin och en absolut förutsättning för att bryta de ojämlika interna strukturerna, är att synliggöra dem. För att kunna göra det måste man konkretisera vilka problem som finns och vilket uttryck de tar sig. Talarstatistik och väl förberedda separatistiska föreläsningar bör i framtiden vara självklara inslag vid distriktsårskonferensen.
- **Utbildningsinsatser för styrelser**- Det är viktigt att distriktet får en rutin att alltid ordna styrelseutbildning varje vår för de nyvalda styrelserna. Det underlättar rekrytering av nya ledamöter om man kan säga att det erbjuds en utbildning kring styrelsens uppgifter. Ett viktigt inslag är möteteknik och kunskap om vanliga härskartekniker. Informella och oklara mötesformer ger försprång för dem som lättare tar för sig.
- **Utbildning i feminism och internfeminism**- Många medlemmar uttrycker att man vet för lite om vad feminism innebär. Därför bör det regelbundet anordnas kurser. Kanske kan det vara en bra idé med särskild utbildning för bara män. Det kan innebära att man vågar ställa andra frågor och få en fördjupad diskussion om männens roll i vår feministiska politik.
- **Stärk vår feministiska profil** – Distriktets bör anordna träff med alla gruppleddare i kommun och landsting för att diskutera hur man kan driva feministiska frågor på hemmaplan. Början av mandatperioden och/eller inför valprogramsskrivande kan vara lämpliga tidpunkter.
- **Sprid verktyg**- Vi bifogar här en lista på tips för mötesstrukturer. Den kan med fördel spridas till alla föreningar. Vi tycker också att den interfeministiska handboken kan delas ut vid styrelseutbildningarna.

Tips till partiföreningarna för att få fler att delta aktivt på möten

Mät talartiden och diskutera

Att mäta talartiden brukar vara ett utmärkt sätt att synliggöra skillnader mellan könen. Detta kan sedan tas upp och diskuteras i samband med utvärderingsrundan.

Rotera mötesordföranden

Ordförandeskapet vid ordinarie sammanträden bör roteras bland medlemmarna i den mån det är möjligt. Alla ska ges möjlighet och få stöd i att vara mötesordförande men också ha möjlighet att tacka nej utan att det ses som besvärligt. Kanske är man redo månaden efter.

Använd talarlista!

Är man få på ett möte kan det kännas onödigt med talarlista men det är ett enkelt sätt att försäkra sig om att alla får tala till punkt. Ordförande styr turtagningen och kan se till att det blir variation på de som kommer till tals vid sammanträden genom att tillämpa första- och andratalarlista. Det betyder att den som begär ordet första gången alltid får ordet före den som redan talat en gång i ett ärende.

Begränsa talartiden

För att säkerställa att alla kommer till tals kan man använda sig av talartidsbegränsning. Det kan kännas lite konstigt i början men risken när några pratar väldigt länge är att andra glömmer bort det de vill säga eller avstår för att mötet inte ska bli för långt. Till exempel kan den som ska föredra ett ämne få 4 min att inleda och därefter 3 minuter för förstainlägg och 2 minuter för andrainlägg.

Skriftligt underlag och tid att förbereda sig

Alla möten bör utannonseras i god tid, minst en vecka i förväg ska handlingar och kallelse vara ute. Alla beslutspunkter bör ha en kort beskrivning så att alla kan förbereda sig ordentligt inför mötet.

Tydlig sluttid

I en enkät till hela partiet angav en stor andel av kvinnorna att de avstår från att ta på sig uppdrag för att man har svårt att få ihop partiengagemang med familjeliv. Det är därför viktigt att man håller på sluttiden för alla som behöver gå hem. Ska man fatta beslut är det inte så demokratiskt om bara vissa har möjlighet att vara med på slutet av mötet.

Rundor

Vid viktiga beslut är det bra att använda sig av rundor så att alla kommer till tals. Vid en runda erbjuds alla möjlighet att tala med det ska alltid tydliggöras att det är helt i sin ordning att avstå från att säga något. Samma sak gäller vid utvärderingsrundan i slutet av sammanträdet.

Utvärderingsrunda

I slutet av sammanträden kan en utvärderingsrunda användas då alla komma till tals och kommentera mötetets former.

Ekonomisk berättelse för Vänsterpartiet Västmanland 2013

Det budgeterade överskottet för 2013 var 100 000 kr. utfallet blev 55 000 kr. En av orsaken till detta är att lönekostnaderna för administrativa sekreteraren blev högre i och med att Jenny slutade och Heidi anställdes och de arbetade parallellt under en period. Detta innebar ökade lönekostnader men också kostnader för nyrekrytering.

Västerås Partiförening inte betalat in de avtalade 7000 kr/månad som är avbetalningsplanen, för mer än 7 månader. För 2013 blev således utfallet 49 000 kr istället för 84 000 kr. Totalt är Västerås skyldiga Distriktet 113 605,50 kr.

Övrigt under året att uppmärksamma:

- Kostnaden för Vänsterhänt är högre än beräknat pga. vi bytt leverantör då vi inte var nöjda med Posten. Nuvarande lösning fungerar tillfredställande men är dyrare.
- DS har efter samtal med Västerås PF beslutat att Ung Vänster ska bidra även till hyreskostnaderna för lokalen på Slottsgatan. Hyran är 33881 kr/kvartal. Sedan tidigare finns ett beslut på att de ska vara med och betala för driftkostnaderna, el, städning mm. Det innebär att vi drar av 2000 kr per månad från det bidrag vi betalar till Ung Vänster.
- Vi har under året sagt upp den fasta telefonen och använder mobiltelefon istället med samma telefonnummer.
- Vi har under året också sagt upp kontorsrummet på nedervåningen och administrativa sekreteraren sköter distriktets arbetsuppgifter på landstinget. Detta innebär en besparing på 12000 kr/år från och med 2014. Vi har fått tillgång till en arbetsplats på lokalen.
- Kostnaderna för porto blev högre än planerat pga. valet av kongressombud
- En ny bärbar dator har inköpts för att användas av kassören.

I kassörens åliggande har under året ingått att betala leverantörsfakturor, fakturera, göra löner, bokföra, göra budgetavstämningar, bokslut och lämna kvartalsvisa rapporter till DS. Efter att Heidi börjat sin anställning har hon övertagit arbetet med betalningar och löneutbetalningar.

Årets resultat är 54 607,95.

Distriktskassören yrkar härmed att:

- Årets resultat 54 607,95 kr. överförs till valfonden.

Bodil Hildemar

Kassör Vänsterpartiet Västmanland

Utfall mot budget

Inkomster 2013		Budget		Utfall	Budget 2014
Stöd från Landstinget		660000		658697	660000
Stöd från Partiföreningarna		136400		143327	144000
Stöd till Partiföreningarna			65929	-65924	-66000
Övriga intäkter, hyresintäkter.		2000		3965	1000
Medlemsavgifter				21584	22000
Västerås pf		84000		49000	113605
		882400	65929		
					874605
Utgifter 2013					
Distriktstyrelsen		Budget		Utfall	Budget 2014
Inköp		5000		3737	5000
Resesättningar		15000		14397	15000
Utbildning		7000		4629	5000
Anslag och gåvor		1500		2238	2500
Möteskostnader DS		2000		2477	2500
Övriga kostnader		3000		3383	4000
Annonser	Valbudget	5000		1476	
Prenumerationer		800		718	800
Kurser och konferenser		26000		23724	5000
Dåken		8000		7985	20000
Kvinnopolitiska gruppen		3000		530	3000
Stöd till Ung Vänster		53000		45785	42000
Distriktsutjämningsfonden		21000		15000	15000
Bidrag externa föreningar		5000		5000	5000
Hyra		79000		78422	67762
El		2300		1980	2000
Lokalkostnader		2000		7147	5000
Städning		6000		6095	3700
Programvaror/datorer		2000		5921	1000
Kontorsmaterial		2000		3380	3000
Kopiator		3800		2120	2500
Trycksaker	Valbudget	2000			
Vänsterhänt		16000		20591	22000
Telefon		3500		2815	0
Mobiltelefon		100		687	2400

Internetkostnader		350		751	2388
Porto		3000		6710	3000
Porto Vänster Rött		10000		9546	10000
Företagsförsäkringar		10800		10818	10900
Övrigt	Nyanställning			2882	2000
Bank & Plusgiroavgifter		3600		3976	4000
Serviceavtal och avgifter		5500		5650	5700
Medlemsavgifter ext föreningar		2200		2325	2400
Lön anställd		240000		270638,689	270967
Arvode kassör		8000		1200	8000
Ds ordförande		2000			2000
Pensionskostnader		11000		18375	20000
Löneskatt		2700		1048	2000
Övriga personalkostnader		1500			1500
Ränteintäkter		2500		1651	1000
Räntekostnader		0			
LT-gruppen		135000		106846	135000
	2013	Verksamhet	61733		
	2013	Arvoden EFI	45113		
	Inkomster		874605		
	Utgifter		715017		
	Överskott till valet		159 588		
	Valbudget				
	Valfond		90000		
	Överskott 2013		54000		
	Budget 2014		159588		
			303588		
	EU-valet	50 000			
	Riksdagsvalet	253 588			

Resultatrapport

Vänsterpartiet Västmanland

Sida: 1

Resultatrapport Preliminär

Utskrivet: 14-01-12

Räkenskapsår: 13-01-01 - 13-12-31

Senaste verum: 236

Resultatenhet: Hela föreningen

Period: 13-01-01 - 13-12-31

		Perioden	Akkumulerat
Rörelsens intäkter och lagerförändring			
Nettoomsättning			
3120	Stöd från Landstinget	658 697,00	658 697,00
3130	Patristöd till/från Partiföreningarna	77 398,00	77 398,00
3680	Öresutjämning	-0,48	-0,48
S:a Nettoomsättning		736 094,52	736 094,52
Övriga rörelseintäkter			
3900	Medlemsavgifter	21 584,00	21 584,00
3990	Övr ersättm och intäkter	3 965,00	3 965,00
S:a Övriga rörelseintäkter		25 549,00	25 549,00
S:a Rörelseintäkter och lagerförändring		761 643,52	761 643,52
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter mm			
4010	DS Inköp material och varor	-3 737,00	-3 737,00
4011	DS resersättning	-14 397,40	-14 397,40
4012	DS utbildning	-4 629,00	-4 629,00
4013	DS Anslag & Gåvor	-2 238,00	-2 238,00
4014	DS Möteskostnader	-2 477,45	-2 477,45
4015	DS Övriga Kostnader	-3 382,54	-3 382,54
4016	DS Annonser	-1 476,00	-1 476,00
4017	DS Prenumerationer	-718,00	-718,00
4020	Kurser & Konferenser	-23 724,12	-23 724,12
4021	Distriktsårskonferens	-7 985,00	-7 985,00
4022	Kvinnors Organisering	1 912,94	1 912,94
4023	Feministisk Arbetsgrupp	-530,00	-530,00
4120	LT kostnader och inköp	-20 887,00	-20 887,00
4121	LT Resersättningar	-5 663,00	-5 663,00
4122	LT Utbildning	-22 562,42	-22 562,42
4123	LT Anslag & Gåvor	-5 250,00	-5 250,00
4124	LT Möteskostnader	-3 128,00	-3 128,00
4125	LT ersättningar övrigt	-1 669,00	-1 669,00
4127	LT Prenumerationer	-2 574,00	-2 574,00
4130	Stöd till Ung Vänster	-45 785,00	-45 785,00
4133	Distriktsutjämningsfonden	-15 000,00	-15 000,00
4134	Bidrag till externa föreningar	-5 000,00	-5 000,00
S:a Råvaror och förnödenheter mm		-190 899,99	-190 899,99
Bruttovinst		570 743,53	570 743,53
Övriga externa kostnader			
5010	Lokalhyra	-78 422,00	-78 422,00
5020	El hyrd lokal	-1 979,50	-1 979,50
5090	Övr kostnader hyrd lokal	-7 147,50	-7 147,50
5091	Städning lokal	-6 095,00	-6 095,00
5410	Förbrukningsinventarier	-4 921,25	-4 921,25
5420	Programvaror	-1 000,00	-1 000,00
6110	Kontorsmaterial	-3 380,00	-3 380,00
6140	Kopiator	-2 120,50	-2 120,50
6151	Vänsterhant Tryck & Porto	-20 591,33	-20 591,33
6211	Fast telefoni	-2 815,00	-2 815,00
6212	Mobiltelefoni	-687,00	-687,00
6230	Datakommunikation	-751,00	-751,00
6250	Porto	-6 710,00	-6 710,00
6251	Porto "RÖTT"	-9 546,00	-9 546,00
6310	Företagsförsäkringar	-10 818,00	-10 818,00
6390	Övr kostnader	-2 882,32	-2 882,32
6570	Bankkostnader	-3 976,00	-3 976,00
6571	Serviceavtal och Serviceavgifter	-5 650,00	-5 650,00
6980	Medlemsavgifter externa föreningar	-2 350,00	-2 350,00
S:a Övriga externa kostnader		-171 842,40	-171 842,40

Resultatrapport

Preliminär

Räkenskapsår: 13-01-01 - 13-12-31

Resultatenhet: Hela föreningen

Period: 13-01-01 - 13-12-31

		Perioden	Ackumulerat
Personalkostnader			
7010	Löner	-205 295,00	-205 295,00
7011	Kassör ersättning	-1 200,00	-1 200,00
7100	Inga-Lill Frössman	-1 232,00	-1 232,00
7101	Stig Henriksson	-1 232,00	-1 232,00
7102	Bodil Hildemar	-9 079,00	-9 079,00
7103	Helena Gustafsson	-5 138,00	-5 138,00
7104	Karin Thorborg	-2 772,00	-2 772,00
7106	Dan Karlsson	-3 192,00	-3 192,00
7107	Annica Lindholm	-8 896,00	-8 896,00
7108	Anna Eriksson	-2 156,00	-2 156,00
7109	Lizzie Hultqvist	-630,00	-630,00
7200	Johan Lunner	-1 429,00	-1 429,00
7321	Skattefritt traktamente	-840,00	-840,00
7410	Pensionskostnader	-17 459,00	-17 459,00
7510	Arbetsgivaravgifter	-80 455,00	-80 455,00
7531	Löneskatt	-1 048,00	-1 048,00
7570	Fora	-450,00	-450,00
7583	Gruppolycksfallsförsäkringspremier	-466,00	-466,00
S:a Personalkostnader		-342 969,00	-342 969,00
S:a Rörelsens kostnader inkl råvaror mm		-705 711,39	-705 711,39
Rörelseresultat före avskrivningar		55 932,13	55 932,13
Avskrivningar			
7839	Avskrivning på övriga maskiner och inventarier	-2 975,00	-2 975,00
S:a Avskrivningar		-2 975,00	-2 975,00
Rörelseresultat efter avskrivningar		52 957,13	52 957,13
Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader		52 957,13	52 957,13
Resultat från finansiella investeringar			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter			
8310	Ränteintäkter	1 650,82	1 650,82
S:a Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		1 650,82	1 650,82
S:a Resultat från finansiella investeringar		1 650,82	1 650,82
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader		54 607,95	54 607,95
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt		54 607,95	54 607,95
Resultat före skatt		54 607,95	54 607,95
Beräknat resultat		54 607,95	54 607,95
8999	Redovisat resultat	-54 607,95	-54 607,95

Balansrapport

Vänsterpartiet Västmanland

Balansrapport Preliminär

Sida: 1

Utskrivet: 14-01-12

Räkenskapsår: 13-01-01 - 13-12-31

Resultatenhet: Hela föreningen

Period: 13-01-01 - 13-12-31

Senaste verrn: 236

		Ing balans	Period	Utg balans
TILLGÅNGAR				
Anläggningstillgångar				
Materiella anläggningstillgångar				
1220	Inventarier	14 875,00	0,00	14 875,00
1228	Ack nedskrivn inventarier och verktyg	-11 900,00	-2 975,00	-14 875,00
S:a Materiella anläggningstillgångar		2 975,00	-2 975,00	0,00
S:a Anläggningstillgångar		2 975,00	-2 975,00	0,00
Omsättningstillgångar				
Fordringar				
1510	Kundfordringar	21 655,00	-1 492,00	20 163,00
1515	Osäkra Kundfordringar	76 448,50	-27 345,00	49 103,50
1680	Övriga okortfristiga skulder	-3 690,00	3 690,00	0,00
1710	Förutbetalda hyror	33 211,00	-16 270,50	16 940,50
1720	Övriga förutbetalda kostnader	0,00	40 000,00	40 000,00
1790	Övriga interrimsfordringar	64 502,00	0,00	64 502,00
S:a Fordringar		192 126,50	-1 417,50	190 709,00
Kassa och bank				
1910	Kassa	0,00	549,00	549,00
1920	PlusGiro	230 014,97	54 416,00	284 430,97
1930	Företagskont/checkkonto/affärskonto	161 403,38	8 321,40	169 724,78
1931	Kvinnors organisering	0,00	21 560,94	21 560,94
1932	Kongress transaktionsskonto	0,00	56 997,78	56 997,78
1940	Sparkonto	24 398,87	1 650,82	26 049,69
1941	Valfond	90 000,00	0,00	90 000,00
1942	Kongressfond	25 111,49	-25 111,49	0,00
S:a Kassa och bank		530 928,71	118 384,45	649 313,16
S:a Omsättningstillgångar		723 055,21	116 966,95	840 022,16
S:A TILLGÅNGAR		726 030,21	113 991,95	840 022,16
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER				
Eget kapital				
2010	Eget kapital	-417 257,62	-136 645,09	-553 902,71
2019	Redovisat resultat	-136 645,09	82 037,14	-54 607,95
S:a Eget kapital		-553 902,71	-54 607,95	-608 510,66
Kortfristiga skulder				
2710	Personalens källskatt	-3 363,00	-3 420,00	-6 783,00
2940	Upplupna sociala avgifter	0,00	-6 659,00	-6 659,00
2979	Övriga förutbetalda intäkter	0,00	-218 063,00	-218 063,00
2998	Övr uppl kostn/förutbet intäkter	-168 697,00	168 697,00	0,00
2999	OBS-konto	-67,50	61,00	-6,50
S:a Kortfristiga skulder		-172 127,50	-59 384,00	-231 511,50
S:A EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		-726 030,21	-113 991,95	-840 022,16
BERÄKNAT RESULTAT***		0,00	0,00	0,00

Motioner

Inga inkomna motioner

Förslag till verksamhetsplan Vänsterpartiet Västmanland 2014

Vänsterpartiet Västmanland ska...

Arbeta för att stärka kvinnors ställning i partiet. Den arbetsgrupp som startade under 2012 med ett tvåårigt uppdrag avslutas. Utvärderingen får avgöra hur det internfeministiska arbetet ska fortgå.

Utarbeta en strategi för framgångsrika valresultat 2014.

Aktivt tillsammans med partiföreningarna och övriga partier inom länet bevaka utvecklingen i regionfrågan.

Kurser och konferenser

#Delta i partiinterna kurser och konferenser

Arrangera en utbildning för valarbetare, retorik för kvinnliga parlamentariker samt styrelseutbildningar för partiföreningarna.

Arrangera en höstkonferens där valet utvärderas och strategier inför framtiden diskuteras.

Arrangera en utbildning om vad det innebär att vara politiker i kommun- och landsting.

Arrangera en utbildning för nya medlemmar.

Organisation

Verka för att skapa nätverksträffar inom kommunpolitiska verksamhetsområden.

Förlägga möten i olika partiföreningar.

Vara en resurs för partiföreningarna i valrörelsen.

Information

Vänsterhänt. Under året ska Vänsterhänt skickas ut med post fyra gånger enligt utgivningsplan. De medlemmar som önskar kan även få den via e-post.

Uppdatera distriktets hemsida och bistå de partiföreningar som vill ha hjälp med sina hemsidor.

Förslag till verksamhetsplan Landstingsgruppen 2014

Fokus på årets verksamhetsplan finns naturligtvis på landstingsvalet den 14 september. Landstingsgruppen sammanträder i huvudsak på eftermiddagarna men kvällsmöten kan förekomma vid behov.

Organisation

Landstingsgruppen skall....

- # ta fram och genomföra introduktionsprogram för kamrater som kadiderar i landstingsvalet
- # ha ett gruppmöte inför samtliga landstingsfullmäktigemöten
- # lämna in en skriftlig rapport till distriktsstyrelsemöten och i dialog med styrelsen utveckla partiets landstingspolitik
- # utveckla kontakten med partiföreningarna i distriktet

Utåtriktat arbete

Landstingsgruppen skall....

- # aktivt föra ut partiets landstingspolitik i valrörelsen
- # vara aktiv i den mediala debatten samt sociala medier
- # hålla hemsidan uppdaterad och genom Vänsterhant hålla medlemmarna uppdaterade om de aktuella frågorna i landstingspolitiken

Politik

Landstingsgruppen skall....

- # utveckla och marknadsföra partiets politik med utgångspunkt i det valprogram som fastställs på distriktsårskonferensen
- # att i arbetet med landstingsplanen för åren 2015-2017 prioritera psykiatri- och primärvårdsfrågorna samt jämlik och jämställd vård
- # särskilt bevaka den nuvarande rödgröna majoritetens satsningar i kollektivtrafik och kulturverksamheterna.

Förslag till valprogram

Vänsterpartiet har tillsammans med Socialdemokraterna och Miljöpartiet suttit i majoritet i landstinget efter valet 2010 då Västmanland som enda landsting i landet bytte politisk färg. Vi har i och med det haft möjlighet att styra politiken åt vänster. Vänsterpartiet anser att en solidariskt skattefinansierad välfärd innebär en vinst för hela samhället.

Sjukvården

Vänsterpartiet anser att sjukvården ska vara god, jämlik, jämställd och tillgänglig för alla. Dina medicinska behov ska avgöra vilken vård du får. Inte vem du är, var du bor eller vad det kostar.

En vård utan vinstuttag

I Västmanland drivs mer än hälften av primärvården i privat regi för offentliga medel. Vänsterpartiet tycker inte att vården ska vara kommersiell med vinstintressen. Vår ambition är att ta tillbaka så mycket som möjligt av vården i egen regi. För att vi ska lyckas med det måste vi vara bra arbetsgivare så att personalrekryteringen fungerar. Vi vill inte att de som är ute efter att tjäna pengar ska få delta i upphandlingen av den nya primärvårdsakuten. Däremot får idéburna företagare gärna vara med och lägga anbud. Skattebetalarnas pengar ska enbart gå till verksamheten och till fler anställda, inte bli till vinster åt riskkapitalister och de stora vårdbolagen. Enligt preliminära uträkningar motsvarar storleken på vinstuttagen för vårdcentralerna i länet kostnaderna för en helt avgiftsfri primärvård.

En avgiftsfri primärvård

Vi vill att primärvården ska vara avgiftsfri för alla för att komma till rätta med den ojämlika vården. Sedan tidigare är den redan avgiftsfri för barn och ungdomar upp till 20 år. Från och med 2014 slipper även de som är 85 år och äldre besöksavgifterna. Därmed har näst intill var fjärde västmanlänning tillgång till avgiftsfri primärvård. Vi menar att avgiftsfri primärvård leder till att fler uppsöker vården i ett tidigare skede istället för att vänta tills det krävs mer behandling och eventuellt inläggning. En positiv effekt kan vara att trycket på akuten minskar och vi slipper dessutom hanteringen av frikort. Vårt mål på sikt är att ta bort besöksavgifterna helt. Det motsvarar intäkter på omkring 45 miljoner kronor brutto för 2013.

En jämlik och jämställd vård

Landstingets uppdrag är att arbeta för en god hälsa för alla. De grupper som har en sämre hälsa än andra måste erbjudas särskilda insatser. Idag finns det stora skillnader i hälsa mellan olika grupper i länet, och de ökar, något som återspeglar klyftorna i samhället i stort. Därför vill vi att långsiktigt förebyggande insatser riktas till kvinnor, unga och människor med lägre inkomster och utbildningsnivå. Vi vill följa upp den nyligen gjorda undersökningen med konkreta förslag, som att höja kunskapsnivån om detta hos all personal inom vården och genom satsningar på sociala investeringsfonder. Under den gångna mandatperioden har vi infört vård och tandvård till asylsökande, gömda och papperslösa på samma villkor som för andra länsbor. Vi har även permanentat Barn- och ungdomshälsan för unga med lindrig till måttlig psykisk ohälsa samt infört verksamheten i hela länet.

En trygg, säker och tillgänglig vård

Basen för all hälso- och sjukvård är primärvården, det vill säga vårdcentralerna. Det ska vara lätt att komma i kontakt med vården. Oavsett var du bor i länet ska du kunna känna dig trygg. Men kommersialiserad primärvård etablerar sig oftast i centrum av de större orterna. Utöver en bra tillgänglighet för alla menar vi att även personer med funktionsnedsättningar obehindrat ska kunna komma i kontakt med vården, oavsett funktionsnedsättning. Den första kontakten måste fungera bra oavsett om det är via telefon, internet eller genom ett personligt möte. Patienterna ska inte behöva vänta länge, varken för att komma på ett första besök, på att få en diagnos eller på behandling och uppföljning. Det är också viktigt att patienten förstår vad som sägs och att patienten själv kan göra sig förstådd. Vi har infört fri listning i Sörmland, Dalarna och Uppsala, allt för att underlätta kontakten med vården för de som bor nära länsgränserna eller arbetar i ett annat län. Bemötandet är avgörande för hur vården upplevs. Vi ska bemanna akuten med undersköterskor som har i uppgift att informera patienter och anhöriga om vad som händer.

Hellre anställd personal än inhyrd

Hälso- och sjukvårdslagen gäller varje dag, och vi måste erbjuda en god vård oavsett om vi har tillgång till personal eller ej. Personalbristen gäller hela landet och problemet måste lösas på nationell nivå. Vi strävar efter att begränsa andelen inhyrd personal. För långsiktigheten, kvaliteten och patientsäkerheten är det mycket bättre att personalen är anställd av landstinget. Det blir också betydligt billigare. Inom primärvården är det brist på läkare, inom sjukhuset finns det för få sjuksköterskor. Genom att erbjuda en bra arbetsmiljö, fortbildning, heltidstjänster för alla, möjligheter till forskning och höjda löner för sjuksköterskor med grundutbildning vill vi vara en så attraktiv arbetsgivare att vårdpersonalen hellre jobbar hos oss än åt bemanningsföretagen. För arbete på orter dit det för närvarande är svårt att rekrytera kan vi erbjuda personal extra lönepåslag. De ökande kostnaderna blir ändå lägre än att anlita hyrpersonal. Dessutom får vi kontroll över kostnaderna.

Utbildningar för framtiden

Med tanke på den framtida läkarförsörjningen har Vänsterpartiet tagit initiativ till ett samarbete med ett medicinskt universitet i Polen. De svenska läkarstudenterna som går där har erbjudits att göra sin praktik vid landstinget Västmanland för att anställas när de har tagit sin examen. Vi ser redan att de söker sig hit och visar intresse för att göra sin AT-tjänstgöring här. Vi vill starta en specialistutbildning för akutsjuksköterskor för att trygga behovet av den kompetensen, samt utöka samarbetet med Mälardalens högskola om utbildningar av sjuksköterskor och sjukgymnaster. Vi ser också ett stort behov av utbildade undersköterskor i framtiden. Ett gemensamt arbetsmarknadsavtal för vård- och omsorgspersonal i länets kommuner och landstinget skulle underlätta att byta anställning utan att riskera sina anställningsår och andra förmåner.

Rätt till heltid

Vänsterpartiet arbetar för att alla ska ha rätt till ett heltidsjobb med en lön som man kan leva på. Det är även viktigt för pensionen. Det ska alltid finnas en heltidstjänst i botten även om man väljer att arbeta deltid. På vissa kliniker arbetar främst kvinnor och många av dem har deltidstjänster. På andra

kliniker, där det arbetar fler män, är heltid standard. Därför är rätten till heltid inte bara en lönebildningsfråga utan också en jämställdhetsfråga. 2014 har ett projekt startats där alla på ett par kliniker erbjuds heltid. Heltidsjobb måste naturligtvis kombineras med bra arbetsvillkor. För den enskilda patienten är det viktigt med personalkontinuitet, vilket blir en konsekvens av fler heltidstjänster. Det gynnar även patientsäkerheten. För att frigöra läkartid kan sjuksköterskorna ta över vissa av läkarnas arbetsuppgifter och undersköterskor kan i sin tur få ta över lämpliga arbetsuppgifter från sjuksköterskorna. Vi bör också se över om andra personalkategorier kan ta över en del administrativa arbetsuppgifter som idag ligger på läkarna.

Tänderna hör till kroppen

Lika viktig för hälsan som sjukvården är en god och jämlik tandvård. Sedan tandvårdsmarknaden avreglerades har priserna stigit kraftigt. Tandläkarbesöken är ofta det som först prioriteras bort när den personliga ekonomin blir sämre och man kan därför inte tala om en tandvård på lika villkor. Vänsterpartiet vill att tandvårdens högkostnadsskydd ska likna det som finns inom sjukvården. Men det är en nationell fråga som inte landstinget äger. Här måste ett riksdagsbeslut till, vilket vi kommer att verka för. Under 2013 beslutade vi tillsammans med Socialdemokraterna och Miljöpartiet att permanenta tandvårdsmottagningen för hemlösa i Västerås.

Kollektivtrafiken

Det ska vara enkelt att resa i länet, även för den som inte har bil eller körkort. Kollektivtrafiken är viktig för medborgarnas möjligheter att arbeta, studera och roa sig. Det stärker regionens utveckling och är bra för miljön. För att konkurrera med bilen och på så sätt minska koldioxidutsläppen ska det vara billigt och smidigt att åka kollektivt.

Tåg och buss i landstingets regi

Ett järnvägssystem fungerar sämre ju mer uppsplittrat det blir. Nu planerar fem län i Mälardalen en gemensam tågsatsning. V anser att tågen ska köras i egen regi i Mälardalslänen. I augusti infördes nya busslinjer med tätare turer och ett enklare upplägg. Västmanlänningarna äger fortfarande ett eget åkeri, vilket har visat sig ge låga kostnader per körd kilometer. Så ska det förbli! Vi arbetar för ett gemensamt biljettsystem i hela Mälardalen.

Kollektivtrafik för jämlikt resande

Västerås är en högskoleort med många studenter som behöver billiga transportsätt. Dessutom är det fler kvinnor än män som åker buss. Därför är en fungerande busstrafik också en viktig rättvise- och jämställdhetsfråga. För många äldre är kollektivtrafiken helt avgörande för att kunna ha ett aktivt liv. Det är bra med låga biljettpriser, men än viktigare med punktlighet och tillgänglighet.

Kultur och föreningsliv

Att ha tillgång till en mångfald av kulturaktiviteter är viktigt i varje välfungerande samhälle. Förutom en gynnsam inverkan på folkhälsan har kulturen ett egenvärde och är en del av landstingets historiska kärnverksamhet. Barn och ungdomars tillgång till kultur är av högsta prioritet liksom att själv delta i kulturella aktiviteter. I takt med att barn och ungdomar är mindre fysiskt aktiva, både i skolan och på fritiden, ökar även idrottens samhällsbetydelse.

Ett brett utbud

För att öka bredden och därmed valfriheten ska den kommersiella kulturen kompletteras med alternativa uttrycksformer som det offentliga ska stödja. Endast då kan kulturen bli en angelägenhet för alla västmanlänningar och både spegla allas våra erfarenheter och utveckla våra tankar och möjligheter. Ett rikt kulturliv ökar också Västmanlands attraktionskraft. Det är viktigt att kollektivtrafiken anpassas så att det går att ta sig till och från olika evenemang även på kvällstid och helger, samt att verksamhet bedrivs i hela länet.

Ett kulturliv för alla

Vänsterpartiet vill att alla ska ha råd och möjlighet att ta del av länets kulturutbud. Det räcker inte med geografisk närhet till ett rikt och varierat kulturutbud. Den måste även vara tillgänglig för alla människor, oavsett ekonomiska resurser, eventuella funktionsnedsättningar eller bristande språkkunskaper. Detta är särskilt viktigt för att barn och ungdomar ska utvecklas positivt. Kulturen är en väsentlig del av den generella välfärden. Landstinget har tillsammans med länets kommuner tagit fram en gemensam kulturplan som har inneburit att Västmanland har satsat procentuellt sett näst mest i Sverige på kulturen under 2013 och det kommer vi att fortsätta med. En viktig del i arbetet med kulturplanen är att utveckla kultur i vården.

Kultur förenar

För demokratin är det viktigt att alla kan ta del av teater, film, musik, böcker, utställningar och föreningsliv. Biblioteken ska tillhandahålla böcker och tidningar som ger oss möjlighet att ta del av andra synsätt och nya tankar. Inte minst texter på andra språk än svenska och på lätt svenska är viktigt för förståelsen av hur det här landet fungerar och ökar möjligheten till att alla blir aktiva medborgare i vårt gemensamma samhälle. Att utöva eller ta del av kultur- och föreningsliv är ett värdefullt verktyg för integration.

Miljön

Vi kan alla bidra till en bättre, ekologiskt hållbar framtid. Som enskilda individer kan vi göra mycket, men det krävs också politiska beslut som påverkar samhällsutvecklingen. Vänsterpartiet vill underlätta för länsborna att leva mer miljösmart och har i landstinget varit med om att anta ett nytt miljöprogram och certifiering av miljöarbetet.

Fossilfritt Västmanland

Genom att erbjuda en väl fungerande och billig kollektivtrafik, väl underhållna och upplysta gång- och cykelbanor samt tankställen för alternativa bränslen som biogas och el tror vi att biltrafiken och utsläppen kan minska i länet. Målet är att trafiken i framtiden helt ska komma ifrån användningen av fossila bränslen.

Använd vattenvägarna

Vänsterpartiet vill satsa mer på Mälarderhamnarna i Köping och Västerås för att möjliggöra fler sjöburna transporter. Att hjälpa sjöfarten att utvecklas är ett sätt att minska den tunga trafiken på vägarna i länet. Slitaget på vägarna är inte bara en ekonomisk fråga utan påverkar även hälsan. Samtidigt skulle tågen i större utsträckning kunna fokusera på passagerartrafik. Miljömässigt har vi mycket att vinna om man ser till klimatpåverkan per kilo transporterat gods. Vi arbetar dessutom för att trafikeringen ska ske till exempel med vätgasdrivna pråmar.

Kloka energival

Vi verkar för att landsting och kommuner bidrar till en sänkt energiförbrukning och tar hänsyn till miljökraven vid all offentlig upphandling. Förnyelsebara energikällor som vindkraft och solenergi bör uppmuntras och sådana satsningar kan också innebära fler arbetstillfällen. Ett kontinuerligt arbete pågår inom landstinget där gamla energislukande fastigheter antingen rivs, avyttras eller byggs om i energibesparande syfte.

Klimatsmart mat

Landstinget erbjuder vegetarisk mat på till exempel sjukhusen, eftersom det inte bara är bra för den personliga hälsan utan också för miljön. Genom delade upphandlingar kan lokala och ekologiska matproducenter gynnas vilket förkortar transportsträckorna. Dessutom bör vi anpassa mängden mat efter behov för att inte behöva slänga så stora mängder.

Valberedningens förslag

Valberedningens förslag till distriktsstyrelse och revisorer föredras på Distriktsårskonferensen.

Distriktsstyrelsens förslag till valberedning

Distriktsstyrelsens förslag till valberedning föredras på Distriktsårskonferensen.